



แผนการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมในพื้นที่ (University Social Responsibility)
เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม (Green/Sustainability)
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ปี 2567 - 2570

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 10 กันยายน 2567



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ และความสอดคล้องยุทธศาสตร์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	3
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566–2570)	9
ส่วนที่ 3 การติดตาม และประเมินผล	18
ภาคผนวก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	19

ส่วนที่ 1

บทนำ และความสอดคล้องยุทธศาสตร์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

บทนำ

สหประชาชาติประจำประเทศไทยได้ลงนามในกรอบความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน วาระปี พ.ศ. 2565-2569 (UNSDCF) กับรัฐบาลไทย กรอบความร่วมมือนี้ แจกแจงการสนับสนุนด้านการพัฒนาที่ระบบสหประชาชาติมอบให้กับประเทศไทยเพื่อให้บรรลุความมุ่งหมายอันสูงส่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนภายใน ค.ศ. 2030 และก้าวขึ้นเป็นประเทศรายได้สูง มีการพัฒนาที่ครอบคลุม ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันต่อวิกฤต กรอบความร่วมมือฯ ได้รับการออกแบบโดยอิงหลักการของสหประชาชาติที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง หลักสิทธิมนุษยชน หลักความเสมอภาคทางเพศ หลักความยั่งยืน และหลักภูมิคุ้มกันต่อวิกฤต จึงมีความสอดคล้องในระดับสูงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีของประเทศไทย และร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยมาตรา 7 (ราชกิจจานุเบกษา, 2547) ระบุว่า “ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนา เทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู” ซึ่งมีพันธกิจในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ และยังมีภารกิจเฉพาะเพิ่มเติมคือ การเป็นสถาบันการศึกษาที่เน้นการพัฒนาท้องถิ่นและเป็นสถาบันอุดมศึกษาผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู จากพันธกิจดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงตระหนักถึงภารกิจในการที่จะต้องสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตามที่สหประชาชาติแห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้ มุ่งให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทั้งภายในมหาวิทยาลัย และภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อจะได้ส่งผลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในท้องถิ่น และในระดับประเทศต่อไป

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) มีทั้งหมด 17 เป้าหมาย (Goals) ภายใต้อันหนึ่งเป้าหมายจะประกอบไปด้วยเป้าหมายย่อย ๆ ที่เรียกว่า เป้าประสงค์ (Targets) ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด 169 เป้าประสงค์ และพัฒนา ตัวชี้วัด (Indicators) จำนวน 232 ตัวชี้วัด เป้าหมายทั้ง 17 เป้าหมายประกอบด้วย

เป้าหมายที่ 1 : การขจัดความยากจน

เป้าหมายที่ 2 : การขจัดความหิวโหย

เป้าหมายที่ 3 : สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

เป้าหมายที่ 4 : คุณภาพการศึกษา

- เป้าหมายที่ 5 : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง
- เป้าหมายที่ 6 : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนคน
- เป้าหมายที่ 7 : สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา
- เป้าหมายที่ 8 : ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ 9 : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- เป้าหมายที่ 10 : ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ
- เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิทัศน์และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 12 : สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 13 : ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- เป้าหมายที่ 14 : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 15 : ปกป้อง ปันฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและพื้นสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียมลพิษความหลากหลายทางชีวภาพ
- เป้าหมายที่ 16 : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- เป้าหมายที่ 17 : เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

1. เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน/ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมในพื้นที่ (University Social Responsibility) เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม (Green/Sustainability)
2. เพื่อเข้าสู่การประเมินผลของการจัดอันดับด้านความยั่งยืน โดย Times Higher Education 2024

ทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570

ปรัชญา

“มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน”

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

A Leading University for Sustainable Local Development

ค่านิยม

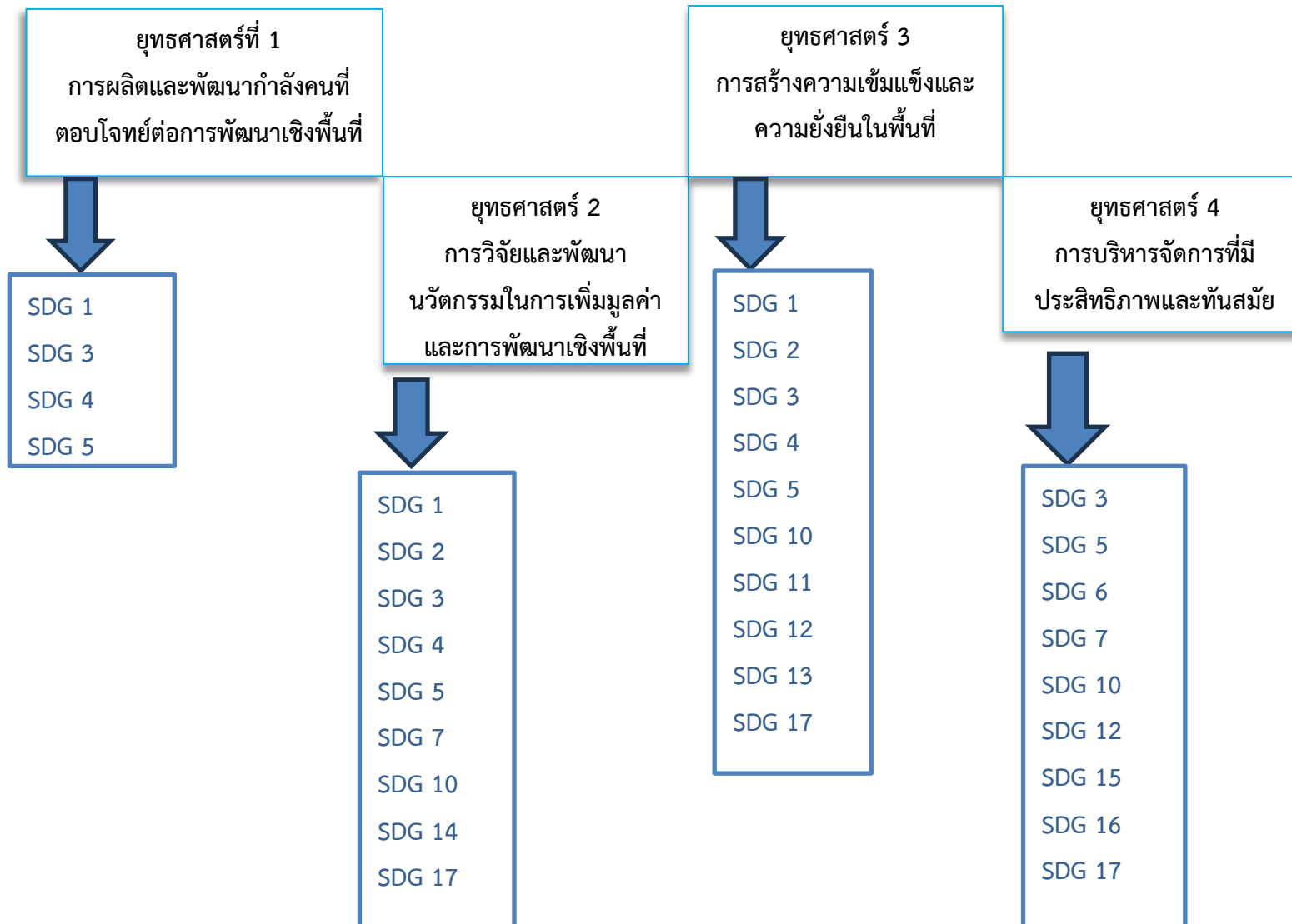
บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ทุกคนมีสิ่งที่ต้องรับผิดชอบ และยึดถือร่วมกัน คือ ใช้อองค์ความรู้เป็นฐาน (Knowledge) มีความรับผิดชอบต่อร่วมกัน (Responsibility) ความเป็นหนึ่งเดียว (Unity)

K	R	U
<p style="text-align: center;">Knowledge</p> <p>การทำงานที่เกิดจากประสบการณ์ กระบวนการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน จริง จนเกิดเป็นองค์ความรู้ และ ใช้อองค์ความรู้ ด้านวิชาการหรือ วิชาชีพ มาบูรณาการและ สร้างสรรค์ ผลงานในการพัฒนา มหาวิทยาลัย</p>	<p style="text-align: center;">Responsibility</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เอาใจใส่ และใช้ความสามารถ ของตน อย่างเต็มที่ ในการ สร้างสรรค์ คุณภาพของผลงาน ด้วยความขยัน หมั่นเพียร ตรงต่อ เวลา มีความซื่อสัตย์ ทั้งต่อ ตนเอง ผู้อื่น และ สังคม</p>	<p style="text-align: center;">Unity</p> <p>ความเป็นหนึ่งเดียวกัน ในการสร้างสรรค์ คุณภาพของ ผลงาน ให้บรรลุ ความสำเร็จตามเป้า หมายรวม</p>

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาทักษะกำลังคนทุกช่วงวัย ให้เอื้อต่อการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิต และการเปลี่ยนแปลงในท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน
2. ผลิตผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการเพิ่มมูลค่าและพัฒนาเชิงพื้นที่สู่ความยั่งยืน
3. บูรณาการการบริการวิชาการและการทำนุบำรุงวัฒนธรรมเชื่อมโยงกับการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน
4. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ความสอดคล้องยุทธศาสตร์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชภัฏกาญจนบุรีกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2566–2570)

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2566–2570)

มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ต่างๆที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนากำลังคนที่ตอบโจทย์ต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

ยกระดับคุณภาพการศึกษาและสมรรถนะของกำลังคน โดยปรับระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรอุดมศึกษาที่มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม 3 กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่นๆ ประยุกต์และบูรณาการหลักการวิศวกรสังคม ทักษะละมุน (Soft Skills) เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลคุณภาพที่มีความหลากหลายสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น พัฒนาหลักสูตรการผลิตและพัฒนาครูฐานสมรรถนะที่มีคุณภาพสูงตรงกับความต้องการของพื้นที่จากความร่วมมืออย่างเข้มแข็ง สร้างความเข้าใจแนวคิดและการจัดการเรียนรู้ของอาจารย์ผู้สอนบัณฑิตครูให้สอดคล้องกับหลักสูตรฐานสมรรถนะ และการพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะมาตรฐานของอาจารย์ผู้สอนบัณฑิตครูอย่างต่อเนื่องด้วยการ Reskill และ Upskill พัฒนาคูณภาพหลักสูตรรองรับระบบประกันคุณภาพหลักสูตรที่บ่งชี้ถึงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ พัฒนาทักษะกำลังคนทุกช่วงวัยที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การจัดการศึกษาตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่นและบริบทเชิงพื้นที่สำหรับคนทุกช่วงวัย ได้แก่ การจัดการศึกษาในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank System) เสริมทักษะแก่นักศึกษาระหว่างเรียน และเพิ่มโอกาสในการทำงาน เช่น CWIE, Higher Education Sandbox ร่วมมือกับสถานประกอบการ และชุมชน มุ่งเน้นพัฒนาทักษะดิจิทัล ทักษะภาษาต่างประเทศให้กับแรงงานอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ได้แก่ สาขาอาหาร และสาขาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาและยกระดับทักษะเพื่อการทำงาน (Re skills, Up Skills & New Skills) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญในการพัฒนาหลักสูตรที่มุ่งสู่การพัฒนากำลังคนภาคการผลิตและบริการเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (ด้านเกษตรและการท่องเที่ยว) รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นอาจารย์มืออาชีพที่มุ่งเน้นการพัฒนาเทคนิคการสอนที่ทันสมัย (Innovative Teaching) การพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนเชิงรุกบนฐานสมรรถนะ การพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการด้วยการวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยี ตลอดจนการมุ่งส่งเสริมความก้าวหน้าของอาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ

ยุทธศาสตร์ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าและการพัฒนาเชิงพื้นที่

ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมที่เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยการขับเคลื่อนงานวิจัย และนวัตกรรมเชิงพื้นที่บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ในด้านศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านมรดกทางวัฒนธรรมและสร้างคุณค่า/มูลค่าเพิ่มทางสังคม ให้ความสำคัญกับการสร้างผลงานวิจัย พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสู่การพัฒนาภาคการผลิตและบริการเพื่อการพัฒนาเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของพื้นที่ รวมทั้งการสร้างระบบกลไกการส่งเสริมการวิจัยจากความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน ท้องถิ่นและภูมิภาค ส่งเสริมเศรษฐกิจระดับชุมชนท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน คนในชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบนิเวศและนวัตกรรม และบุคลากรด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพโดยการมุ่งสร้างเครือข่ายนักวิจัยในการบูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก ตลอดจน

การสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่และเพิ่มขีดความสามารถให้กับนักวิจัยของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ 3 การสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนในพื้นที่

มุ่งพัฒนาและสร้างศักยภาพองค์กรในชุมชนและประชาชน ให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาการศึกษา สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างยั่งยืน สืบสานและอนุรักษ์ ส่งเสริมการสืบทอด ประยุกต์ และพัฒนาความรู้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เข้ากับยุคสมัยเพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่าสังคม ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาภาคการผลิตและบริการ ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่โดยเฉพาะการพัฒนาสินค้าเกษตร เกษตรปลอดภัย และสินค้าที่เป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และวิถีชีวิตของท้องถิ่น การส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การเพิ่มคุณค่าและมูลค่า นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการบริการวิชาการเพื่อการแก้ไขปัญหาและการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการถ่ายทอดโครงการสู่ชุมชน โดยมุ่งเน้นการบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัยของนักศึกษาและอาจารย์กับการพัฒนาท้องถิ่น นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management) ในการมีส่วนร่วมของ สังคมและชุมชน (Inclusive Community) เปิดโอกาสให้ชุมชน ประชาชน ชุมชน องค์กร/หน่วยงานในพื้นที่ ในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย พื้นที่ และผู้ใช้บัณฑิต การยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพครูในพื้นที่ การส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในพื้นที่ ตลอดจนการดำเนินงานที่สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด และจังหวัดที่มุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และการบริการที่ครบวงจรโดยการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศของท้องถิ่นในการพัฒนาคุณภาพและการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ 4 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกที่มุ่งสู่การบริหารและการบริการในรูปแบบดิจิทัล เพื่อสนับสนุนองค์กรให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมตามหลักการ มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำรับการเปลี่ยนแปลงโดยการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ การให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับรวมทั้งการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารใหม่ทุกระดับ การพัฒนา/ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้ทันสมัยพร้อมสนับสนุนการ พลิกโฉมมหาวิทยาลัย การให้ความสำคัญกับการพัฒนาลักษณะทางกายภาพของมหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว สร้างราชภัฏสถานและหอเกียรติประวัติเพื่อเผยแพร่และ เชิดชูคุณูปการของบุคลากร ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการยกระดับการบริหารจัดการ การระดมทุน และการหารายได้

โดยในการประเมิน THE Impact Rankings มหาวิทยาลัยจะประเมิน จำนวน 5 เป้าหมายหลัก และ 3 เป้าหมายรอง ดังนี้

เป้าหมายหลัก

SDG 1 การขจัดความยากจน

SDG 4 คุณภาพการศึกษา

SDG 5 ความเท่าเทียมทางเพศ

SDG 7 พลังงานสะอาดในราคาที่เหมาะสม

SDG 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายรอง

SDG 6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล

SDG 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ

SDG 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน

ข้อมูลผลการดำเนินงานที่จัดส่งเพื่อเข้ารับการประเมิน

ในแต่ละปี หน่วยงานผู้จัดอันดับ จะกำหนดระเบียบวิธีการจัดอันดับ ประจำปีนั้นๆ โดยกำหนดให้ส่งข้อมูลที่สำเร็จแล้วในปีนั้นๆ

"ปี" ของมหาวิทยาลัยอาจจะเป็นปีปฏิทินหรืออิงตามฤดูกาลศึกษาก็ได้

ปีการศึกษาของสถาบันบางแห่งจะไม่ตรงกับปีงบประมาณของสถาบัน

"ปี" สำหรับวัตถุประสงค์ด้านต่างๆ

กลไกการจัดอันดับ

กลไกการจัดอันดับระเบียบวิธีของโครงการอิงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแต่ละด้านมหาวิทยาลัยจะได้รับคะแนนและการจัดอันดับกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับ SDG แต่ละข้อตามที่ส่งข้อมูลเข้ามาในการเข้าร่วมการจัดอันดับโดยรวมนั้น มหาวิทยาลัยต้องส่งข้อมูลเกี่ยวกับ SDG อย่างน้อยสี่เป้าหมาย และหนึ่งในนั้นต้องเป็นเป้าหมายข้อที่ 17 ว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ระบบประเมินจะนำผลคะแนนจากผลการดำเนินงานในเป้าหมายที่มีคะแนนสูงสุดสามเป้าหมาย รวมกับคะแนนเป้าหมายที่ 17

กระบวนการจัดทำแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ได้เริ่มดำเนินการพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยในทุกๆมิติ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเริ่มตั้งแต่การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ที่1008/2566 จากนั้นคณะกรรมการได้ไปศึกษาดูงานจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่เข้ารับการประเมิน THE Impact Rankings มาตั้งแต่ปี 2021 จากนั้นได้จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางการประเมินของ THE Impact Rankings เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาการโดย ผศ.ดร. ณัฐพงศ์ มกระธัช ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาสิ่งแวดล้อมและกายภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โดยมีผู้ร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร จำนวน 37 คน จากการวิเคราะห์ศักยภาพและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในรอบปี 2565 ตามวงรอบข้อมูลที่ต้องใช้ในการประเมิน นำไปสู่การจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางการประเมินของ THE Impact Rankings 2024 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินการจัดอันดับ มาดำเนินการวิเคราะห์และทบทวน เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมในพื้นที่ (University Social Responsibility) เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม (Green/Sustainability) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ปี 2567 – 2570 ซึ่งได้จัดประชุมเมื่อวันที่ 29-30 มิถุนายน 2567 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี โดยมีบุคลากรจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คุณธรรมบุญ น่วมอนงค์ เป็นวิทยากร และมีอาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เข้าร่วม จำนวน 35 คน

แผนการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมในพื้นที่ (University Social Responsibility)

เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม (Green/Sustainability)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี พ.ศ. 2567 – 2570

กลยุทธ์	แนวทางการขับเคลื่อน	แนวทาง การดำเนินงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
					2567	2568	2569	2570
ส่งเสริมการวิจัยด้าน เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน	เพิ่มงานวิจัยด้าน SDGs	จัดสรรทุนวิจัย ด้าน SDGs แสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	จำนวนทุนวิจัยด้าน SDGs	ทุน	-	2	3	4
	ส่งเสริมการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับ scopus หรือสูงกว่า	สนับสนุนงบประมาณในการตีพิมพ์เผยแพร่	จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับ scopus หรือสูงกว่า	เรื่อง	-	-	1	2
สร้างโอกาสทางการศึกษา เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	แก้ปัญหาความยากจน ของผู้เรียน	1) สนับสนุนทุนการศึกษาในรูปแบบต่างๆ กับนักศึกษา เช่น ทุนค่าเล่าเรียน ทุนค่าครอง ชีพ ทุนอาหารกลางวัน ฯลฯ 2) ส่งเสริมให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน 3) ประชาสัมพันธ์การให้บริการกองทุนให้ กู้ยืม กองทุนวันราชภัฏ	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการ สนับสนุนในรูปแบบต่างๆ	คน	1,300	1,350	1,400	1,400

กลยุทธ์	แนวทางการขับเคลื่อน	แนวทาง การดำเนินงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
					2567	2568	2569	2570
	การเรียนรู้ตลอดชีวิต	1) Life long Learning โดยการจัดการศึกษา ในระบบคลังหน่วยกิต/mooc ฯลฯ 2) จัดฝึกอบรมอาชีพ 3) จัดแหล่งเรียนรู้สาธารณะโดยไม่เสีย ค่าใช้จ่าย เช่น ห้องสมุด ฯลฯ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มอบ โอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับ ผู้คน	โครงการ/ กิจกรรม	4	5	5	5
สร้างความเข้มแข็งและ ความยั่งยืนในพื้นที่	แก้ปัญหา/บรรเทาปัญหา ความยากจนของชุมชน	1) การจัดอบรมเพื่อเพิ่มรายได้ 2) การสนับสนุนการเริ่มทำธุรกิจ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เพิ่ม รายได้หรือโครงการ/กิจกรรมที่ สนับสนุนการทำธุรกิจ	โครงการ/ กิจกรรม	5	5	5	5
	การส่งเสริม สืบสาน ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และชาติ พันธุ์ เพื่อความยั่งยืนใน พื้นที่	จัดกิจกรรมการอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และชาติพันธุ์ เพื่อความยั่งยืนในพื้นที่	จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อ การอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และชาติพันธุ์ เพื่อ ความยั่งยืนในพื้นที่	โครงการ/ กิจกรรม	5	5	5	5
ด้านบริหารจัดการ	สนับสนุนการบริหาร จัดการแบบมีส่วนร่วมเพื่อ ตอบสนองความยั่งยืนของ องค์กร(SDGs)	1)การทำวิจัยร่วมกับประเทศรายได้น้อย-ปาน กลาง 2)สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาใน ประเทศรายได้น้อย-ปานกลาง	ผลการจัดอันดับด้านการพัฒนา อย่างยั่งยืน The Time Higher Education (THE) Impact Rankings	อันดับ	≤ 1,500	≤ 1,400	≤ 1,200	≤ 1,000

กลยุทธ์	แนวทางการขับเคลื่อน	แนวทาง การดำเนินงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
					2567	2568	2569	2570
		3)สนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดและการ ประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ภายในมหาวิทยาลัย 4) ส่งเสริมนโยบายการไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ หญิง/บุคคลข้ามเพศ						

ส่วนที่ 3 การติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

การติดตามรายงานผลการดำเนินงาน

1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมในพื้นที่ (University Social Responsibility) เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม (Green/Sustainability) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี พ.ศ. 2567 – 2570 ตามตัวชี้วัดรายปีที่ได้กำหนดไว้ และรายงานต่อมหาวิทยาลัย
2. รายงานผลการส่งข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อเข้าสู่การประเมิน THE Impact และส่งยืนยันในระบบภายในเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี หรือตามที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
และการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ที่ ๕๕๐๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
ประจำปี ๒๕๖๗

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และได้มีกำหนดไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ให้มีการดำเนินการเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และการดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีการเข้าสู่การประเมิน The Impact Rankings และ UI Green Metric World University Rankings นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ประจำปี ๒๕๖๗

๑.๑ องค์ประกอบ

(๑) ผศ.ดร.พจน์	สุขชานา	ประธานกรรมการ
(๒) ผศ.จรรยาพร	ประทีปกาญจน	รองประธานกรรมการ
(๓) ผศ.ดร.ณรงค์เดช	รัตนานนท์เสถียร	กรรมการ
(๔) ผศ.ดร.ขวัญนรี	กล้าปราบใจ	กรรมการ
(๕) ผศ.ดร.สุวิวรรณ	แจ้งจิต	กรรมการ
(๖) อาจารย์ ดร.กุลวิตรี	พริ้งรุ่ง	กรรมการ
(๗) ผศ.ดร.สุทัศน์	กัมณี	กรรมการ
(๘) อาจารย์พวงรัตน์ เข็อบ	ชาญสดีพัชร	กรรมการ
(๙) ผศ.ดร.ภูษิต	ภูษานี	กรรมการ
(๑๐) ผศ.ดร.มงคล	พิชรวงศ์ศิริ	กรรมการ
(๑๑) อาจารย์ ดร.ธัญภณ	ยิ่งประเสริฐชัย	กรรมการ
(๑๒) อาจารย์ ดร.บรรจบพร	อินดี	กรรมการ
(๑๓) อาจารย์วิระวัฒน์	อุตมทรัพย์	กรรมการ
(๑๔) อาจารย์ ดร.ปิยะพร	พิทักษ์ตันสกุล	กรรมการ
(๑๕) อาจารย์ ดร.เศกสิทธิ์	ปักซี่	กรรมการ
(๑๖) อาจารย์ ดร.ณรงค์	พันธุ์คง	กรรมการ
(๑๗) อาจารย์ ดร.สายชล	เทียนงาม	กรรมการ
(๑๘) นางปรานอม	ดวงมร	กรรมการ
(๑๙) นางนารี	สุชาติ	กรรมการ

/(๒๐) นายชัยวัฒน์...

๒

(๒๐) นายชัยวัฒน์ ทาตรี กรรมการ
(๒๑) นางสาวอารีย์ มหานิล กรรมการและเลขานุการ

๑.๒ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษากับคณะกรรมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ที่สอดคล้องตามการพัฒนาที่ยั่งยืน
(๒) อำนวยการวางแผน กำกับติดตาม และแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้มีความพร้อมในการเข้าร่วมการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยจากสถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยของโลก (The Times Higher Education University Impact Rankings)

๒. คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

๒.๑ องค์ประกอบ

(๑) ผศ.จรรยาพร	ประทีปกาญจน	ประธานกรรมการ
(๒) ผศ.ดร.สุทัศน์	กัมณี	รองประธานกรรมการ
(๓) อาจารย์พวงรัตน์ เข็อบ	ชาญสดีพัชร	กรรมการ
(๔) รองคณบดีฝ่ายวิชาการทุกคณะ		กรรมการ
(๕) อาจารย์ ดร.ปิยะพร	พิทักษ์ตันสกุล	กรรมการ
(๖) อาจารย์ ดร.เศกสิทธิ์	ปักซี่	กรรมการ
(๗) อาจารย์ ดร.ณรงค์	พันธุ์คง	กรรมการ
(๘) อาจารย์ ดร.สายชล	เทียนงาม	กรรมการ
(๙) ผศ.ดร.สมเกียรติ	สุขุมพันธ์	กรรมการ
(๑๐) ผศ.คณสัน	ศรีบุญเรือง	กรรมการ
(๑๑) อาจารย์ ดร.ประเมษฐ์	กลิ่นหอม	กรรมการ
(๑๒) อาจารย์ ดร.ปรีชญา	เหลือแดง	กรรมการ
(๑๓) อาจารย์จักษุมาลัย	วงษ์หัว	กรรมการ
(๑๔) นายชัยวัฒน์	ทาตรี	กรรมการ
(๑๕) นางอมรา	เกรอด	กรรมการ
(๑๖) นางนารี	สุชาติ	กรรมการ
(๑๗) นายชนะรัตน์	ชนะผล	กรรมการ
(๑๘) นางสาวนิษฐา	ไตรเดชา	กรรมการ
(๑๙) นางสาวพรพรรณ	ถาวรประเสริฐ	กรรมการ
(๒๐) นางสาวอารีย์	มหานิล	กรรมการและเลขานุการ
(๒๑) นางสาวรุ่งตะวัน	บุญญานันท์กุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๒) นางสาวรุ่งรวี	ลาภมุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
(๒) วิเคราะห์และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
(๓) บริหารจัดการและพัฒนาด้านอันดับของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของ Times Higher Education University Impact Rankings
(๔) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายอันเกี่ยวข้องกับดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

/๓. คณะกรรมการ...

๓. คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เข้าสู่การเป็น Green University


๓.๑ องค์ประกอบ

(๑) ผศ.จรรยาท	ประทีปพรกาญจน์	ประธานกรรมการ
(๒) อาจารย์พวงรัตน์ เข็อรบ	ชาญสทพัชร	รองประธานกรรมการ
(๓) ผศ.ดร.สุทัศน์	ก้ามณี	กรรมการ
(๔) ผศ.ดร.สมเกียรติ	สุชุมพันธ์	กรรมการ
(๕) ผศ.คมสัน	ศรีบุญเรือง	กรรมการ
(๖) อาจารย์ ดร.ณรงค์	พันธุ์คง	กรรมการ
(๗) อาจารย์ ดร.วรงค์	นัยวินิจ	กรรมการ
(๘) อาจารย์ ดร.ปรัชญา	เหลือแดง	กรรมการ
(๙) อาจารย์ณรงค์ศักดิ์	พิทักษ์ตันสกุล	กรรมการ
(๑๐) อาจารย์ณรงค์ศักดิ์	เถื่อนโย	กรรมการ
(๑๑) อาจารย์ปิ่นฉวี	ปิ่นสวัสดิ์	กรรมการ
(๑๒) นางปรานอม	ดวงภร	กรรมการ
(๑๓) นางอมรา	เกรอด	กรรมการ
(๑๔) นางสาวพัชรา	มิตอินทร์	กรรมการ
(๑๕) นายชนะรัตน์	ชนะผล	กรรมการ
(๑๖) นายณัฐศักดิ์	อินทสุวรรณ์	กรรมการ
(๑๗) นางสาวจิรภา	อินทนิน	กรรมการ
(๑๘) นางสาวฐิติมา	ผ่องใส	กรรมการ
(๑๙) นางสาวอารีย์	มหานิล	กรรมการและเลขานุการ
(๒๐) นางสาวรุ่งตะวัน	บุญญานันท์กุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๑) นางสาวนิษฐา	ไตรเดชา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- (๒) วิเคราะห์และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- (๓) บริหารจัดการและพัฒนาอันดับของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของ UI Green Metric World University Rankings
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พจน์ีย์ สุขชวานา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

ที่ ๐๕๒๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
ประจำปี ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ที่ ๐๔๐๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ประจำปี ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน การดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการเข้าสู่การประเมิน The Impact Rankings และ UI Green Metric World University Rankings นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ประจำปี ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายภาษาและวิเทศสัมพันธ์

๑.๑ องค์ประกอบ


(๑) ผศ.ดร.สุทัศน์	ก้ามณี	ประธานกรรมการ
(๒) ผศ.จิรายุ	มีบุศย์	กรรมการ
(๓) ผศ.วิสิษฐวรรณ	แสงพวง	กรรมการ
(๔) อาจารย์ ดร.เพียงจันทร์	โมฬีเพ็ทท์	กรรมการ
(๕) อาจารย์ดวงเดือน	จันทนิช	กรรมการ
(๖) อาจารย์อนัญญา	เอกจีน	กรรมการ
(๗) อาจารย์พัฒนพินนท์	อยู่สำราญ	กรรมการ
(๘) อาจารย์นิภาพร	ไวยิ่ง	กรรมการ
(๙) อาจารย์กานต์สินี	ช่วยเพ็ญชัยภัทร	กรรมการ
(๑๐) อาจารย์นวมิตร	ประธรรมสาร	กรรมการ
(๑๑) อาจารย์จุฑามาศ	หนูสุด	กรรมการ
(๑๒) อาจารย์สิริวรินทร์	เกรย์	กรรมการและเลขานุการ

๑.๒ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการติดต่อประสานงาน แลกเอกสาร และร่างโต้ตอบหนังสือภาษาต่างประเทศอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พจน์ีย์ สุขชวานา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี